



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

Settore Inserimento e sviluppo professionale

Area del Personale

Settore inserimento e sviluppo professionale

Focus: la persona

dal momento del suo inserimento e lungo tutto il percorso lavorativo, con riguardo:

- allo sviluppo delle sue potenzialità
- all'orientamento e alla crescita professionale

Mission: presidiare tutte le attività **a favore della persona**, attraverso i tre Uffici di cui si compone:

Inclusione e tutela
lavorativa

Assunzioni e
gestione tipologie
contrattuali

Orientamento
professionale e
mobilità



Settore inserimento e sviluppo professionale :

Professionalità dedicate

*Angela Mambelli (resp.)
Antonella Feo (in staff al settore)*

Ufficio inclusione e
tutela lavorativa -
persona

*Roberta Amato e in co-
assegnazione: Silvia Gardenghi,
Patrizia Manzo, Luisa Plachesi,
Camilla Vaccari*

Ufficio assunzioni e
gestione tipologie
contrattuali

*Silvia Rabbi (resp), Daniela Arlotti,
Alessandra Fusacchia, Enrico
Losso, Stefania Mazzari*

Ufficio orientamento
professionale e
mobilità

*Nicoletta Fughelli (resp), Elena
Biagini, Isabella De Luca, Ivana
Giogoli, Francesca Mazzaglia*



Ufficio Inclusion e Tutela lavorativa

Favorisce un collocamento mirato, per l'intero arco lavorativo, di persone con disabilità o in difficoltà attraverso:



Interventi personalizzati

Collocamento mirato -
Interventi sul contesto

Tutela dei dipendenti in
particolari condizioni psico-
fisiche

Formazione sul tema e
diffusione di una cultura
inclusiva

Fornitura ausili



Ufficio Assunzioni e gestione tipologie contrattuali

Valorizza, promuove e cura forme di **conciliazione vita-lavoro** tramite:

**Lavoro
decentrato in
centri satellite**

Part time

Telelavoro

Centri satellite già attivati presso:

- Forlì, n.9 progetti
- Cesena, n.7 progetti
- Rimini e Ravenna, n.3 progetti

Tot progetti attivi: 19

- Imola di prossima attivazione

*Di prossimo avvio progetti sperimentali
con l'Università di Modena e Reggio
Emilia*

- Pubblicati 2 bandi (2017 e 2018) da 20 posti ciascuno

- **Accolte 40 istanze**



Ufficio Orientamento professionale e mobilità

Promuove l'orientamento e lo sviluppo professionale del personale favorendo la migliore integrazione e collocazione della persona all'interno dell'organizzazione supportandola anche nelle procedure di mobilità interna e di mobilità esterna

Mobilità interna

accompagnamento della persona attraverso bandi e candidature volontarie

Mobilità esterna

Accompagnamento, in ingresso e in uscita; rapporti con enti esterni (bandi, interscambi)

Accoglienza

neoassunti e

Orientamento

professionale

Formazione specifica

a supporto del singolo e del gruppo, sulla base di esigenze specifiche



Azioni... durante il percorso lavorativo

Colloqui di approfondimento a seguito di richieste di mobilità
(facilitazione all'esplicitazione delle motivazioni, alla compilazione del cv, alla elaborazione delle esperienze e all'individuazione di aree di interesse, ecc.)

Colloqui per colleghi che rientrano da periodi di assenza
(aspettative a vario titolo, congedi vari, ecc.)

Colloqui di accompagnamento al cambiamento (a seguito di processi di riorganizzazione)

Colloqui di accoglienza, conoscitivi, di orientamento, motivazionali per neoassunti



Focus neoassunti



Accoglienza del personale neoassunto tramite:

iniziative di formazione e di informazione relative a contenuti di carattere generale, organizzativo e tecnico

iniziative per favorire la socializzazione e la conoscenza reciproca dei nuovi assunti nell'ambito delle diverse famiglie professionali

iniziative atte a favorire la conoscenza del mondo universitario sia da un punto vista organizzativo-gestionale sia storico-culturale

