



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

La riorganizzazione dell'Area del Personale: logiche di fondo e nuovi servizi

Bologna, 26 novembre 2018

Presupposti al cambiamento

- Esigenza di presidio crescente da parte dell'Area sui cambiamenti organizzativi che stanno interessando l'Ateneo.
- Acquisizione nell'Area del Personale di nuove competenze in materia di risk management e gestione del ciclo della performance (atto di macro organizzazione del DG del 27/01/2017).
- Esigenze di una programmazione più coerente con le strategie di Ateneo in una fase di vincoli assunzionali stringenti.
- Contrazione del personale che ha visto l'uscita di diverse unità e la conseguente vacanza dei titolari di posizioni di responsabilità su alcuni settori.



Obiettivi perseguiti e principali novità

- Individuare due presidi dedicati:
 - uno specializzato sulla **persona**, mirato a supportarne la carriera lungo tutto il percorso lavorativo in termini di sviluppo delle potenzialità, di orientamento e di crescita professionale;
 - l'altro qualificato sull'**organizzazione**, con competenze allargate a tutte le funzioni, quali il presidio degli assetti organizzativi, la valutazione e la formazione, che rispondono ad una gestione il più possibile integrata.
- Maturare competenze verticali per le unità dedicate alla gestione, secondo un criterio di competenza e in ragione dell'aumento del grado di specializzazione delle attività.
- Mettere in relazione aspetti legati alla programmazione con la valutazione delle performance, in risposta alle strategie definite dai vertici.



Servizi al personale

Settore Inserimento e Sviluppo Professionale

Responsabile Angela Mambelli

Il focus del settore è la persona, il suo inserimento e il suo percorso lavorativo, supportato anche attraverso processi di mobilità tra strutture. Nel settore sono confluite le attività di formazione strettamente connesse all'orientamento e allo sviluppo professionale. Il settore supporta l'inclusione delle persone diversamente abili e lo sviluppo di azioni conciliative vita/lavoro.

Ufficio	Responsabile
Ufficio Assunzioni e gestione tipologie contrattuali	Silvia Rabbi
Ufficio Orientamento professionale e mobilità	Nicoletta Fughelli
Ufficio Inclusione e tutela lavorativa	Angela Mambelli (<i>ad interim</i>)



Servizi al personale

Settore Sviluppo Organizzativo e Formazione

Responsabile Elena Bacchetti

Il focus del settore è il supporto al cambiamento organizzativo di tutte le strutture di Ateneo tramite l'analisi e la progettazione degli assetti organizzativi, la definizione e la valutazione degli incarichi di responsabilità e la formazione del personale TA. Il settore gestisce inoltre le procedure di valutazione del personale TA con incarico di responsabilità e CEL.

Ufficio	Responsabile
Ufficio Organizzazione Amministrazione Generale	Emiliana Murino
Ufficio Organizzazione Strutture e Service	Barbara Pistorozzi
Ufficio Valutazione e incarichi di responsabilità	Daniela Di Leo
Ufficio Formazione	Sabrina Pogliani



Servizi al personale

Settore Affari Giuridici

Responsabile Nadia Paglione

Il settore gestisce il rapporto di lavoro sotto il profilo giuridico amministrativo del personale TA, dei dirigenti e dei collaboratori linguistici (CEL).

Ufficio	Responsabile
Ufficio Affari generali per il personale tecnico amministrativo e CEL	Giuseppe Verardo
Ufficio Gestione buoni pasto	Davide Capponi
Ufficio Gestione orario di lavoro	Marco Ragazzini
Ufficio Stato giuridico del personale	Elisabetta Guidi



Servizi al personale

Settore Selezione e Contratti

Responsabile Giuseppina Caliendo

Il settore gestisce il reclutamento e la selezione del personale TA, dei dirigenti, dei ricercatori a tempo determinato, dei collaboratori linguistici e dei lettori di scambio. Il settore gestisce inoltre le forme di lavoro flessibile, gli assegnisti di ricerca e i contratti di didattica.

Ufficio	Responsabile
Ufficio Reclutamento, contratti di lavoro flessibile e assegni di ricerca	Lucia De Simone
<i>Ufficio Ricercatori a tempo determinato</i>	<i>Gianfranco Raffaeli</i>
<i>Ufficio Didattica e contratti d'insegnamento</i>	<i>Franca Misciali</i>



Servizi al personale

Settore Servizi previdenziali

Responsabile Fabrizio Borsari

Vice Responsabile Marisa Macciocca

Il settore gestisce la posizione assicurativa del personale docente, ricercatore, CEL e tecnico amministrativo in ruolo o cessato dal servizio iscritto presso l'INPS. Il settore, inoltre, coordina l'iter amministrativo di riconoscimento della qualifica di "Professore Emerito" e di "Professore/Ricercatore dell'Alma Mater".



Servizi al personale

Settore Sistemi informativi e documentali del personale

Responsabile Michele Toschi

Vice Responsabile Andrea Gabrielli

Il settore rappresenta il riferimento unico dell'Area (sia all'interno che nei confronti delle altre aree dell'Ateneo) per tutto ciò che riguarda il presidio dei sistemi informativi di gestione e di sviluppo del personale con particolare attenzione alla sicurezza dell'informazione. Il settore, inoltre, gestisce le progressioni economiche orizzontali.





ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA