

# CURRICULUM VITÆ

ultimo aggiornamento: 20 febbraio 2021

Alma Mater Studiorum – Università di Bologna  
Amministrazione trasparente – Curriculum vitæ di titolare di posizione organizzativa

## INFORMAZIONI PERSONALI

*Nome e cognome* **Simone Donati**  
*Amministrazione* Alma Mater Studiorum – Università di Bologna  
*Responsabilità attuali* Responsabile  
ACRR - Settore Servizi agli studenti Rimini - Ufficio Segreteria studenti Rimini

*Telefono* +39 0541 434 371  
*Fax* +39 0541 434 348  
*Cellulare* 334 1023429  
*E-mail* simone.donati@unibo.it

## ESPERIENZA PROFESSIONALE

*Data* 20 febbraio 2021 – oggi  
*Responsabilità / ruolo* RESPONSABILITÀ ED ESPERIENZE PROFESSIONALI INTERNE ALL'ATENEO  
Professore a contratto nel corso RESEARCH AND MASTER THESIS (Modulo 6) (15 ore) nel corso di Laurea Magistrale in Work, Organizational and Personnel Psychology. Il modulo si è concentrato sulla presentazione e selezione degli strumenti adatti alla ricerca per la tesi di Laurea Magistrale in Psicologia delle Organizzazione e dei servizi. Particolare attenzione è stata dedicata all'insegnamento di metodi di ricerca ed intervento utili alla valutazione e promozione di creatività ed innovazione in organizzazioni e team di lavoro. presso Dipartimento di Psicologia - Università di Bologna (Campus di Cesena)

*Data* 28 dicembre 2020 – oggi  
*Responsabilità / ruolo* Professore a contratto nel corso "LE COMPETENZE TRASVERSALI PER ESSERE EFFICACI SUL LAVORO" (44 ore). Il percorso di formazione ha ha la finalità di creare consapevolezza rispetto all'importanza delle competenze trasversali nei contesti lavorativi e di fornire le strategie e i metodi più utili allo sviluppo e/o consolidamento di tali competenze. presso Campus di RIMINI - Università di Bologna

*Data* 18 ottobre 2019 – 31 marzo 2021  
*Responsabilità / ruolo* Professore a contratto nel corso RESEARCH AND MASTER THESIS (Modulo 6) (15 ore) nel corso di Laurea Magistrale in Work, Organizational and Personnel Psychology. Il modulo si è concentrato sulla presentazione e selezione degli strumenti adatti alla ricerca per la tesi di Laurea Magistrale in Psicologia delle Organizzazione e dei servizi. Particolare attenzione è stata dedicata all'insegnamento di metodi di ricerca ed intervento utili alla valutazione e promozione di creatività ed innovazione in organizzazioni e team di lavoro. presso Dipartimento di Psicologia - Università di Bologna (Campus di Cesena)

*Data* 18 ottobre 2019 – 31 marzo 2021  
*Responsabilità / ruolo* Professore a contratto nel corso "LE COMPETENZE TRASVERSALI PER ESSERE EFFICACI SUL LAVORO" (18 ore). Il percorso di formazione ha ha la finalità di creare consapevolezza rispetto all'importanza delle competenze trasversali nei contesti lavorativi e di fornire le strategie e i metodi più utili allo sviluppo e/o consolidamento di tali competenze. presso Campus di RIMINI - Università di Bologna

## CURRICULUM VITÆ

Alma Mater Studiorum – Università di Bologna  
 Amministrazione trasparente – Curriculum vitae di titolare di posizione organizzativa  
**Simone Donati**

<i>Data</i>	17 giugno 2018 – 31 marzo 2019
<i>Responsabilità / ruolo</i>	Professore a contratto in Attività Formative Pratiche IN AMBITO PSICOLOGICO - "Lo stress lavoro-correlato" (21 ore) nel Corso di Laurea in Scienze e tecniche psicologiche. Durante il corso sono illustrati e trattati i modelli ed approcci teorici sullo stress lavorativo, approfondendo per ognuno di essi le metodologie e gli strumenti di valutazione più consoni, la normativa vigente e le pratiche di intervento utili a ridurre e/o prevenirne gli effetti negativi dello stress sulla salute psico-fisica delle persone sul posto di lavoro. presso Dipartimento di Psicologia - Università di Bologna (Campus di Cesena)
<i>Data</i>	17 giugno 2018 – 31 marzo 2019
<i>Responsabilità / ruolo</i>	Professore a contratto in "HUMAN RESOURCES MANAGEMENT (Modulo 2)" (15 ore) nel corso di Laurea Magistrale in Work, organizational and personnel psychology. Durante il corso sono stati trattati argomenti relativi alla valutazione della performance a differenti livelli organizzativi. Particolare attenzione è stata riservata agli aspetti teorici, alle tecniche e agli aspetti etici legati alle pratiche di job evaluation e job position analysis, competences assessment, performance e potential appraisal. Scopo ultimo del corso è stato quello di sviluppare le competenze utili alla progettazione e realizzazione di interventi efficaci nell'ambito dello Human Resource Management. presso Dipartimento di Psicologia - Università di Bologna (Campus di Cesena)
<i>Data</i>	17 ottobre 2016 – 31 marzo 2018
<i>Responsabilità / ruolo</i>	Professore a Contratto in "METODI E STRUMENTI DI RICERCA PER LA TESI (PROVA FINALE I)"(16 ore), nel Corso di Laurea Magistrale in Psicologia delle organizzazioni e dei servizi/WOP-P - Università degli Studi di Bologna. Il modulo si è concentrato sulla presentazione e selezione degli strumenti adatti alla ricerca per la tesi di Laurea Magistrale in Psicologia delle Organizzazione e dei servizi. Particolare attenzione è stata dedicata al conoscere i metodi per effettuare assessment negli ambiti del Lavoro, Organizzazione, Risorse umane al fine di sviluppare progetti di intervento volti a creare servizi e/o prodotti psicologici utili in contesti aziendali ed organizzativi. presso Vicepresidenza della Scuola di Psicologia e Scienze della Formazione - Cesena
<i>Data</i>	17 ottobre 2016 – 31 marzo 2018
<i>Responsabilità / ruolo</i>	Professore a Contratto in "Attività Formative Pratiche (AFP) in ambito psicologico" (21 ore), nel Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche - Università degli Studi di Bologna. Il corso si è concentrato nel far sviluppare ai partecipanti le conoscenze e competenze relative alle funzionalità base del programma per l'analisi statistica dei dati SPSS: costruire in autonomia un proprio database, inserire e analizzare dati, utilizzare le principali tecniche di statistica descrittiva ed inferenziale (frequenze; misure di tendenza centrale e di variabilità; correlazioni; t-test; Anova; Regressione Lineare, Multipla e Gerarchica; Analisi Fattoriale Esplorativa e Cluster Analysis. . presso Vicepresidenza della Scuola di Psicologia e Scienze della Formazione - Cesena
<i>Data</i>	29 febbraio 2016 – 6 giugno 2016
<i>Responsabilità / ruolo</i>	Professore a Contratto in "METODI E STRUMENTI DI RICERCA PER LA TESI (PROVA FINALE I)"(16 ore), nel Corso di Laurea Magistrale in Psicologia delle organizzazioni e dei servizi/WOP-P - Università degli Studi di Bologna. Il modulo si è concentrato sulla presentazione e selezione degli strumenti adatti alla ricerca per la tesi di Laurea Magistrale in Psicologia delle Organizzazione e dei servizi. Particolare attenzione è stata dedicata al conoscere i metodi per effettuare assessment negli ambiti del Lavoro, Organizzazione, Risorse umane al fine di sviluppare progetti di intervento volti a creare servizi e/o prodotti psicologici utili in contesti aziendali ed organizzativi. presso Vicepresidenza della Scuola di Psicologia e Scienze della Formazione - Cesena

## CURRICULUM VITÆ

Alma Mater Studiorum – Università di Bologna  
 Amministrazione trasparente – Curriculum vitae di titolare di posizione organizzativa  
**Simone Donati**

<i>Data</i>	17 novembre 2014 – oggi
<i>Responsabilità / ruolo</i>	Responsabile presso ACRR - Ufficio Segreteria Studenti - Campus Rimini. Principali attività: gestione delle prove di ammissione ai Corsi di Laurea Triennali e Magistrali afferenti al Campus; coordinamento e gestione delle risorse umane della Segreteria Studenti deputata alla gestione delle carriere studenti afferenti ai Corsi del Campus. presso ACRR - Campus Rimini
<i>Data</i>	10 maggio 2014 – 16 novembre 2014
<i>Responsabilità / ruolo</i>	Responsabile della Segreteria della Scuola di Scienze Politiche. Principali attività: gestione delle prove di ammissione ai Corsi di Laurea Triennali e Magistrali afferenti alla Scuola; coordinamento e gestione delle risorse umane della Segreteria Studenti deputata alla gestione delle carriere studenti afferenti ai Corsi della Scuola. presso AFORM - Settore Unità di servizio didattico dell'area sociale
<i>Data</i>	23 gennaio 2013 – 9 maggio 2014
<i>Responsabilità / ruolo</i>	Responsabile della Segreteria Studenti di Agraria. Principali attività: gestione delle prove di ammissione ai Corsi di Laurea Triennali e Magistrali afferenti alla Scuola; coordinamento e gestione delle risorse umane della Segreteria Studenti deputata alla gestione delle carriere studenti afferenti ai Corsi della Scuola. presso AFORM - Settore Unità di servizio didattico dell'area agraria - veterinaria
<i>Data</i>	1 ottobre 2010 – 9 marzo 2011
<i>Responsabilità / ruolo</i>	Tutorato/collaboratore alle attività didattiche del Laurea Magistrale Internazionale in Work, Organizational and Personnel Psychology (400 ore). Principali attività svolte: - monitoraggio carriere studenti attraverso banche dati di Facoltà ed Ateneo; - collaborazione ad attività d'accoglienza, assistenza e orientamento degli studenti internazionali del percorso Mundus WOP-P; - elaborazione con metodologie statistiche dei dati riguardanti le carriere degli studenti della Facoltà di Psicologia; - docente del laboratorio di statistica con il software SPSS. presso Facoltà di Psicologia
<i>Data</i>	1 marzo 2009 – 28 febbraio 2010
<i>Responsabilità / ruolo</i>	Assegnista di ricerca all'interno del progetto 'Collaborazione, Fiducia e Funzionamento di Gruppo in Reti di Imprese che Innovano'. Principali attività: - analisi critica della letteratura; - costruzione e validazione di strumenti per la rilevazione dei dati; - analisi monovariate e multivariate dei dati;- produzione di materiale per divulgazione scientifica (es. report, studi di caso, rassegna letteratura, etc.). presso Dipartimento di Scienze dell'Educazione "Giovanni Maria Bertin"
<i>Data</i>	1 marzo 2007 – 27 febbraio 2009
<i>Responsabilità / ruolo</i>	Borsa di Studio, Formazione e Ricerca. Principali attività: analisi e revisione di processi informativi e documentali; gestione del cambiamento e assetti organizzativi a fronte d'innovazione tecnologica; knowledge management e dematerializzazione dell'informazione. presso DSAW - Direzione e Sviluppo Attività Web/Progetto Portale d'Ateneo
<i>Data</i>	1 ottobre 2006 – 30 settembre 2007
<i>Responsabilità / ruolo</i>	Tutor Didattico del CdS "Scienze del Comportamento e delle Relazioni Sociali". Attività: - monitoraggio carriere studenti attraverso banche dati di Facoltà ed Ateneo; - collaborazione ad attività d'accoglienza, assistenza e orientamento degli studenti; - elaborazione con metodologie statistiche (descrittive) dei dati riguardanti le carriere degli studenti della Facoltà di Psicologia; - progettazione e gestione del servizio d'assistenza tesi. presso Facoltà di Psicologia

<i>Data</i>	16 novembre 2005 – 15 novembre 2006
<i>Responsabilità / ruolo</i>	Tutor Didattico del CdS "Scienze del Comportamento e delle Relazioni Sociali". Attività: - monitoraggio carriere studenti attraverso banche dati di Facoltà ed Ateneo; - collaborazione ad attività d'accoglienza, assistenza e orientamento degli studenti; - elaborazione con metodologie statistiche (descrittive) dei dati riguardanti le carriere degli studenti della Facoltà di Psicologia; - progettazione e gestione del servizio d'assistenza tesi. presso Facoltà di Psicologia
<i>Data</i>	9 ottobre 2004 – 15 agosto 2005
<i>Responsabilità / ruolo</i>	Collaboratore a progetto nella distribuzione e raccolta questionari relativi all'Indagine sull'opinioni degli studenti per le attività didattiche dell'A.A. 2004-2005. Attività: Distribuzione e raccolta questionari relativi all'Indagine sull'opinioni degli studenti per le attività didattiche dell'A.A. 2004-2005. Attività di coordinamento degli studenti incaricati della somministrazione e raccolta questionari per la valutazione della didattica. presso Centro Servizi Osservatorio Statistico
<b>ESPERIENZE PROFESSIONALI ESTERNE ALL'ATENEO</b>	
<i>Data</i>	giugno 2020
<i>Responsabilità / ruolo</i>	docente nel percorso formativo "FORMAZIONE FORMATORI CESCOT - La Formazione senza AULA". Corso promosso per l'apprendimento di buone pratiche e tecniche avanzate nella progettazione formativa usando le modalità distance learning, e-learning and blended training. presso Cescot - Rimini
<i>Data</i>	29 gennaio 2020 – maggio 2020
<i>Responsabilità / ruolo</i>	Docente del corso "LEADERSHIP E gestione dei GRUPPI DI LAVORO" (12 ore). Corso di formazione rivolto a manager, occupati e disoccupati per lo sviluppo delle competenze di self-leadership e leadership/gestione di gruppi e team di lavoro. presso presso Cescot - Rimini
<i>Data</i>	28 maggio 2019 – 17 settembre 2019
<i>Responsabilità / ruolo</i>	Docente nel corso di formazione "Sviluppo delle competenze trasversali di un gruppo di manutentori di azienda di produzione". presso Associazione Nazionale dell'Industria Sammarinese per SIT Group
<i>Data</i>	10 giugno 2019 – 11 settembre 2019
<i>Responsabilità / ruolo</i>	Corso di Formazione in "Empowerment relazionale e negoziale dell'operatore ASA". Analisi dei bisogni formativi con Focus Group, valutazione dell'efficacia del corso e attività di follow-up e coaching dei partecipanti. presso Persone & Sistemi S.R.L per San Marino Viaggi e Vancanze
<i>Data</i>	29 gennaio 2019 – 19 marzo 2019
<i>Responsabilità / ruolo</i>	Docente del corso "LEADERSHIP E ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE" (12 ore). Corso di formazione rivolto a manager, occupati e disoccupati per lo sviluppo delle competenze di self-leadership e leadership/gestione di gruppi e team di lavoro. presso Cescot - Rimini
<i>Data</i>	25 ottobre 2018 – 6 novembre 2018
<i>Responsabilità / ruolo</i>	Docente unico del corso "Industria 4.0: come cambia il lavoro" (12 ore) - 2° edizione presso Cescot - Rimini
<i>Data</i>	9 aprile 2018 – 16 aprile 2018
<i>Responsabilità / ruolo</i>	Docente unico del corso "Industria 4.0: come cambia il lavoro" (12 ore) presso Cescot Rimini

**CURRICULUM VITÆ**

Alma Mater Studiorum – Università di Bologna  
Amministrazione trasparente – Curriculum vitae di titolare di posizione organizzativa  
**Simone Donati**

<i>Data</i>	13 marzo 2018 – 17 maggio 2018
<i>Responsabilità / ruolo</i>	Docente dei moduli di "Organizzazione Aziendale" e di "Comportamento Organizzativo" nel corso " (20 ore) del corso di formazione in "Tecnico Esperto della Gestione Aziendale" presso Consorzio AssoForm Rimini
<i>Data</i>	29 novembre 2017
<i>Responsabilità / ruolo</i>	Docente del modulo "Gestione del cambiamento organizzativo" (5 ore) per il corso di formazione in "Tecnico Esperto nella gestione di progetti/commesse in ambito meccanico". presso Consorzio AssoForm Rimini
<i>Data</i>	29 giugno 2011
<i>Responsabilità / ruolo</i>	Docente del modulo "Job Analysis and Task Analysis for Human Resource Management" (8 ore) all'interno del corso Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni del Master di secondo livello in Gestione delle Risorse Umane. presso Alma Graduate School
<i>Data</i>	4 aprile 2011 – 16 giugno 2011
<i>Responsabilità / ruolo</i>	Docente unico del corso di formazione "Customer Care" (16 ore), corso finalizzato al miglioramento delle conoscenze e competenze di gestione della soddisfazione del cliente per il personale dell'aeroporto "Fellini" di Rimini. presso Consorzio AssoForm Rimini
<i>Data</i>	gennaio 2010 – giugno 2010
<i>Responsabilità / ruolo</i>	Collaboratore nella ricerca di Customer Satisfaction commissionata da Confesercenti Cesena. Principali attività: raccolta dati mediante interviste telefoniche, analisi dei dati e realizzazione reportistiche per committenza. presso Cooperativa "Master - Consulenti d'Impresa"
<i>Data</i>	settembre 2006 – gennaio 2007
<i>Responsabilità / ruolo</i>	Collaboratore nella ricerca di mercato su bisogni formativi laureati dell'Alma Mater Studiorum commissionata da Alma Graduate School (300 ore). Principali attività: costruzione, somministrazione e pre-analisi dei dati relativi all'indagine sui bisogni formativi degli studenti dell'Ateneo di Bologna: lo scopo della ricerca era individuare ambiti di mercato in cui proporre offerte formative innovative. presso Alma Graduate School
<i>Data</i>	marzo 2006 – luglio 2006
<i>Responsabilità / ruolo</i>	Tutor Didattico nella gestione dei processi formativi. Principali attività (200 ore): Monitoraggio e gestione dei processi formativi nelle fasi di progettazione, realizzazione (in presenza e in modalità distance learning) e valutazione dei risultati conseguiti dai docenti (es. indagine soddisfazione studenti, test di apprendimento, etc.). presso Profingest Management School

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

	<b>TITOLI DI STUDIO</b>
<i>Anno di conseguimento</i>	2016
<i>Titolo</i>	Abilitazione all'accesso alla professione di Psicologo presso Ordine degli Psicologi dell'Emilia Romagna
<i>Voto conseguito</i>	Idoneo alla professione
<i>Anno di conseguimento</i>	2007
<i>Titolo</i>	Laurea Specialistica in "Psicologia delle Organizzazioni e dei Servizi" presso Facoltà di Psicologia, Università degli Studi di Bologna
<i>Voto conseguito</i>	110/110 con lode

## CURRICULUM VITÆ

Alma Mater Studiorum – Università di Bologna  
Amministrazione trasparente – Curriculum vitae di titolare di posizione organizzativa  
**Simone Donati**

*Anno di conseguimento*

2003

*Titolo*

Laurea in “ Scienze del Comportamento e delle Relazioni Sociali” presso Facoltà di Psicologia, Università degli Studi di Bologna

*Voto conseguito*

110/110 con lode

*Anno di conseguimento*

2000

*Titolo*

Diploma di Perito Tecnico Industriale presso Istituto Tecnico Industriale "Blaise Pascal"

*Voto conseguito*

70/100

### ALTRI TITOLI DI STUDIO

*Anno di conseguimento*

2013

*Titolo*

Dottore di Ricerca in “Psicologia Sociale, dello Sviluppo e delle Organizzazioni” e certificazione di Doctor Europaeus presso Dottorato di Psicologia Sociale, dello Sviluppo e delle Organizzazioni - Dipartimento di Scienze dell'Educazione “Giovanni Maria Bertin” – Università degli Studi di Bologna. Dottorato conseguito il 16/04/2013 con la tesi dal titolo: "An Input-Process-Output Approach to Interorganizational Teams: The Influence of Work Group Diversity, Trust and Shared Leadership on Communication Network and Team Outputs"

## CAPACITÀ LINGUISTICHE

	<u>Livello parlato</u>	<u>Livello letto e scritto</u>
Inglese	eccellente	eccellente
Spagnolo	elementare	elementare

## ULTERIORI INFORMAZIONI

*Attività di formazione, relazioni a convegni e seminari, pubblicazioni, collaborazioni a riviste, altri incarichi istituzionali quali partecipazione a progetti, gruppi di lavoro, comitati o organi collegiali ecc.*

Altre Attività svolte

Ottobre-novembre 2010; marzo-aprile 2011; ottobre-novembre 2011

Docenza all'interno del corso di Statistica Applicata dei corsi di laurea Psicologia delle organizzazioni e dei servizi (Curriculum Nazionale e Curriculum Internazionale Mundus Wop-P) della Facoltà di Psicologia – Università di Bologna.

Dal 28 agosto 2008 al 29 agosto 2008 (6 ore).

Docenza all'interno del corso di formazione in: Gestione avanzata dei contenuti – Sviluppo delle competenze avanzate degli operatori web del sistema Portale – Data Entry per Spazi Virtuali di Collaborazione. Presso DSAW, Direzione e Sviluppo Attività Web - Università degli Studi di Bologna.

Corsi di Formazione e Aggiornamento

Dal 12 settembre 2016 al 16 settembre 2016

Partecipazione all'European Association of Work and Organizational Psychology - Early Career Summer School - presso Aston University (Birmingham, United Kingdom). Durante la Summer School ho frequentato i seguenti corsi:

- “Common pitfalls in publishing quantitative research. Mediation, moderation and multilevel methods”, Prof. Jeremy Dawson (The University of Sheffield);
- “Surviving The R&R Stage. An Editor’s Perspective”, Professor Daan van Knippenberg (Erasmus University Rotterdam);
- “Diary/event-sampling studies”, Professor Ute R. Hülshager (Maastricht University);

- “Reflections on Navigating your Academic Career”, Professor Ute Stephan (Aston Business School)
- “Research Funding Skills. After you’ve won the grant...”, Prof. Jeremy Dawson (The University of Sheffield);
- “Getting Grants”, Professor Richard Crisp (Durham University);
- “We Have a Bigger Problem than We Thought: Low Consensus Paradigms and Questionable Research Practices”, Professor Russell Cropanzano (Leeds School of Business);
- “Hot and Emerging Topics for Research in Organization Behaviour”, Professor Neal M. Ashkanasyn (University of Queensland – Australia);

Dal 9 luglio 2012 al 16 luglio 2012

“Research Methods”, Corso/Seminario tenuto dal Prof. J.R. Edwards (University of North Carolina) - Instituto Universitario de Investigación en Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida laboral (IDOCAL) - University of Valencia (Spain).

Dal 02 luglio 2012 al 11 luglio 2012

“Emergent phenomena: Theory and Methodologies”, Corso/Seminario tenuto dal Prof. S.W.J. Kozlowski (Michigan State University) - Instituto Universitario de Investigación en Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida laboral (IDOCAL) - University of Valencia (Spain).

Dal 23 maggio 2012 al 24 maggio 2012

“How to be a good referee, evaluate scientific papers and publishing”, Corso/Seminario tenuto dal Prof. A.P.Buunk (University of Groningen) - Instituto Universitario de Investigación en Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida laboral (IDOCAL) - University of Valencia (Spain).

Dal 03 maggio 2012 al 02 agosto 2012

Attività di Formazione e Ricerca all’Estero all’interno del programma di scambio internazionale Marco Polo 2011 e delle attività di formazione all’estero previste dal corso di Dottorato di Ricerca dell’Università di Bologna. Attività svolta presso Instituto Universitario de Investigación en Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida laboral (IDOCAL) - University of Valencia (Spain).

Dal 18 maggio 2011 al 25 maggio 2011

Attività di Formazione e Ricerca all’Estero all’interno delle attività di formazione all’estero previste dal corso di Dottorato di Ricerca dell’Università di Bologna. Attività svolta presso Department of Organization & Strategy and the Center for Innovation Research – Tilburg University (Netherlands)

Dal 07 giugno 2011 al 08 giugno 2011

“Statistica e Meta-Analisi” - Corso/Seminario tenuto dalla Dott.ssa Elisabetta Crocetti (Università Bologna) e promosso dal Dipartimento Scienze dell’Educazione “Giovanni Maria Bertin” – Università degli Studi di Bologna

Da maggio 2011 a dicembre 2011

Progetto FIXO - Azione 8 - Il Progetto cofinanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e attuato con il tramite di Italia Lavoro s.p.a. e con il Knowledge Transfer Office dell’Area Ricerca e Trasferimento Tecnologico dell’Università degli Studi di Bologna.

Dal 19 novembre 2010 al 4 dicembre 2010 (30 ore)

Seminario di alta formazione - Manager dell’Impresa Cooperativa: project management, leadership e gestione delle risorse umane – AICCON (Associazione Italiana per la promozione della Cultura della Cooperazione e del Non Profit). Cesena (Italy)

Dal 24 Settembre 2010 al 25 Settembre 2010

Summer school AIP (Associazione Italiana di Psicologia)/Discof - Metodi di ricerca longitudinale in psicologia del lavoro e delle organizzazioni. Seminario tenuto dal Professor Robert Roe (Maastricht University) e dal Professor Vicente Gonzales-Romà (University of Valencia). Rovereto (Italy)

Dal 5 luglio 2010 al 10 luglio 2010

Scuole AIP (Associazione Italiana di Psicologia) di Metodologia "Modelli log-lineari con variabili manifeste e latenti" tenuto dal Professor Egidio Robusto (Università di Padova). Bertinoro (Italy)

Dal 01 Marzo 2010 al 5 Marzo 2010

Winter School "Modelli di equazioni strutturali" corso tenuto dal Professor Claudio Barbaranelli (Università Sapienza - Roma) – Dipartimento Scienze dell'Educazione "Giovanni Maria Bertin" – Università degli Studi di Bologna. Bologna (Italy)

Dal 18 giugno 2008 al 14 giugno 2008

Visual Sociology - Summer School. Corso teorico/pratico sull'utilizzo delle immagini e delle informazioni visuali nella ricerca sociale, in particolare delle immagini utilizzate nei processi comunicativi quotidiani e in quelli mediati dalle nuove tecnologie. Promosso dal Dipartimento di Sociologia dell'università degli Studi di Bologna.

Dal 15 aprile 2008 al 16 maggio 2008 (22 ore)

Area tematica: informatica e telematica; Corso di formazione: "Share Point 2007". Presso Università di Bologna.

Dal 21 marzo 2007 al 24 aprile 2007 (12 ore)

Area tematica: informatica e telematica; "Corso di formazione in gestione avanzata degli spazi virtuali di collaborazione". Presso DSAW, Direzione e Sviluppo Attività Web - Università degli Studi di Bologna.

Dal 13 marzo 2007 al 27 marzo 2007 (12 ore)

Area tematica tecnico specialistica; corso in: "Mappatura e reingegnerizzazione dei processi". Presso DSAW, Direzione e Sviluppo Attività Web - Università degli Studi di Bologna.

Dal 15 Marzo al 27 giugno 2006

Seminario sulle teorie e tecniche di Self Science Leadership (Intelligenza Emotiva) e sulle principali modalità per una gestione efficace delle proprie relazioni e del proprio Team di lavoro. Presso Profingest Management School (Bologna).

#### Pubblicazioni

##### Convegni nazionali

Zappalà, S., Toscano, F., Donati, S., Malinconico, A., Papola, I. (2018). Shared Leadership: studio esplorativo per l'adattamento di una scala di Leadership Condivisa al contesto italiano XVII Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni – Associazione Italiana di Psicologia, Roma (Italy), 27th-29th September 2018 (Poster presentation).

Donati S., (2017). "La rete e il gruppo: aspetti organizzativi, relazionali e psicosociali delle reti tra imprese per il settore turistico." Congresso "Sogni d'estate. I contributi della Psicologia al Turismo di oggi" promosso dall'Ordine degli Psicologi dell'Emilia Romagna. Bologna 17 Novembre 2017.

Donati S., Zappalà (2017). Fidarsi o non fidarsi dei membri del gruppo? Contributo alla validazione italiana della scala di Fiducia nel Team. XV Congresso Nazionale Associazione



Italiana di Psicologia - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni. Caserta, 14-16 Settembre 2017

Donati S., Zappalà (2017). Diversità e team shared leadership nelle Reti tra Imprese: un modello di mediazione moderata. XV Congresso Nazionale Associazione Italiana di Psicologia - Sezione di "Psicologia per le Organizzazioni". Caserta, 14-16 Settembre 2017

Donati, S., Zappalà, S. (2015). Gli effetti della fiducia interorganizzativa e della fiducia nel team sul commitment affettivo nelle collaborazioni tra imprese: il ruolo di mediazione della soddisfazione per le relazioni lavorative. XIV Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni – Associazione Italiana di Psicologia, Palermo (Italy), 17-19 Settembre 2015.

Donati, S., Zappalà, S., & Capellini, L. (2015). Pratiche gestionali e fiducia nelle relazioni inter-organizzative: uno studio di caso multiplo. XIV Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni – Associazione Italiana di Psicologia, Palermo (Italy), 17-19 Settembre 2015.

Donati S., Zappalà, S. (2014). Do Work-Group Diversity, Identification and Shared Leadership affect inter-organizational governing team (IGT) effectiveness?. In: Congresso Nazionale della Associazione Nazionale di Psicologia - Sezione di Psicologia per le organizzazioni. Cesena, 19-20 settembre 2014. Cesena, 19-20 Settembre 2014

Donati, S., Zappalà, S., Ronchi, F. (2012). "Scambio di informazioni, Fiducia ed Identificazione nei gruppi di lavoro: uno studio preliminare". Congresso Nazionale dell'Associazione Nazionale di Psicologia. Chieti, 20-23 Settembre 2012.

Zappalà, S., Donati, S. (2010). "Processi psicosociali e di funzionamento organizzativo nelle reti di imprese". SIPL0 1° congresso nazionale "Oltre lo scenario della crisi il contributo della psicologia del lavoro e dell'organizzazione. Integrare ricerca e intervento nella pratica professionale", Bologna (Italy), 17-18 Dicembre 2010.

#### Convegni Internazionali

Donati S., Zappalà S., Papola I., Malinconico A. (2019). GENDER DIVERSITY AND TEAM COOPERATIVENESS: THE MEDIATED MODERATED EFFECT OF TEAM SIZE, WORK GROUP SATISFACTION AND TEAM INFORMATION ELABORATION. 19th European Congress on Work and Organizational Psychology, Turin (Italy), 29th May - 1st June 2019.

Donati S., Zappalà S. (2017). To Trust or not to trust? A contribution to the Italian validation of the Trust in teams scale. 18th European Congress on Work and Organizational Psychology, Dublin (Ireland), 29th May 2019 - 1st June 2019.

Donati S., Zappalà S. & Gonzales-Romà, V. (2016). Do Identification and Shared Leadership affect Inter-organizational Team (IT) effectiveness? 5th EAWOP Early Career Summer School, Birmingham (United Kingdom), 12th-16th September 2016.

Donati S., Zappalà S. & Gonzales-Romà, V. (2016). Cooperative and involved in inter-organizational network: a multilevel mediation model of trust and commitment in inter-firm collaboration. 5th EAWOP Early Career Summer School, Birmingham (United Kingdom), 12th-16th September 2016.

Donati, S., Zappalà, S., & González-Romá, V. (2013) "Factors influencing individuals' innovative behaviors in inter-firm governing teams: A multilevel study". EAWOP Small Group

Meeting 2013, INNOVATION IN ORGANIZATIONS, INITIATIVE AND CREATIVITY: A DIALECTIC PERSPECTIVE. Valencia (Spain), September 19th-21st, 2013

Donati, S., Zappalà, S., Ronchi, F. (2013). Information Exchange, Trust and Identification in Work Groups: a Preliminary Study. 13th European Congress of Psychology (ECP 2013), Stockholm (Sweden), 9th–12th July 2013

Donati, S., Zappalà, S. (2013). Types of Trust and Team Performance in Inter-Organizational Teams. 16th European Congress of Work and Organizational Psychology, Münster (Germany), 22nd-25th May

Donati, S. (2011). “Interorganizational Networks: a context where collaborate to innovate it can produce learning at interorganizational level”. 15th European Congress of Work and Organizational Psychology, Maastricht (the Netherlands), 25th-28th May 2011.

Zappalà, S., Donati, S. (2011). “Being member of an inter-organizational network: psycho-social and organizational processes in enterprises' network”. XV European Congress of Work and Organizational Psychology, Maastricht (the Netherlands), 25th-28th May 2011.

#### Articoli su Rivista Nazionale

Zappalà, S., Donati, S., & Toscano, F. (2019). Leadership condivisa, consolidamento delle alleanze e prestazione di gruppo nelle reti tra imprese: uno studio time-lagged. *Giornale italiano di psicologia*, 46(3), 709-719.

Zappalà, S., Toscano, F., Donati, S., Malinconico, A., Papola, I. (2018) Shared leadership: The Italian version of an overall cumulative scale validation, «*BOLLETTINO DI PSICOLOGIA APPLICATA*», 293, 66, pp. 46 - 55.

Donati S., Zappalà S., de Angelis, M., (2016). Fattori Organizzativi e Processi Psicosociali nei Team di Governo delle Collaborazioni Interorganizzative: uno studio esplorativo. *Giornale Italiano di Psicologia*.

Donati S., Zappalà, S. (2013). Reti tra imprese: forme organizzative e gruppo di governo, *Psicologia e lavoro*, 43, 163, pp. 24 – 28 (Issn: 0048-5691)

Donati S. and Zappalà S. (2012). Aggregazioni e Reti d'impresa: verso un nuovo stile imprenditoriale, *CNA – Io l'Impresa*, marzo/2012, pp. 8-9.

#### Articoli su Rivista Internazionale

Donati, S., Zappalà, S., & González-Romá, V. (2020). The double-edge sword effect of interorganizational trust on involvement in interorganizational networks: The mediator role of affective commitment. *European Management Journal*, 38(4), 613-622.

Donati, S., Zappalà, S., & González-Romá, V. (2016). The influence of friendship and communication network density on individual innovative behaviors: a multilevel study. *Special Issue Studying Innovation at Organizations: A dialectic perspective - European Journal of Work and Organizational Psychology*, Vol. 25, 4, pp. 583-596.

#### Capitoli di Libro

Donati, S., Zappalà, S., & González-Romá, V. (Sept. 2017). The influence of friendship and communication network density on individual innovative behaviors: a multilevel study. In *Creativity and Innovation in Organizations Current Research and Recent Trends in Management*, Chapter: 8, Publisher: Routledge, Taylor & Francis Group. Editors: Jose Ramos, Neil Anderson, Jose M. Peiro, Fred R.H. Zijlstra, pp.150.

Premi e riconoscimenti

Vincitore del "Young Researcher Best W/O Psychology Paper - 2017" premio riservato dall'Associazione Italiana di Psicologia per il migliore articolo in Psicologia delle Organizzazioni e del Lavoro pubblicato nell'anno 2016 da un giovane ricercatore non strutturato.

Vincitore della borsa di studio e ricerca all'estero "Marco Polo - 2011", borsa di studio promossa dal Dipartimento di Scienze dell'Educazione dell'Università degli Studi di Bologna.