

ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ,
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI NEL LAVORO - CUG

Agli Organi di Ateneo

Al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri

Al Dipartimento delle Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri

Relazione sull'attività svolta dal CUG – Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni nel lavoro – dell'Università di Bologna, relativa all'anno 2014.

Premessa

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni nel lavoro (CUG) per il quadriennio 2013-2017 è stato nominato dal Magnifico Rettore con Decreto Rettorale n. 916/2013 del 22/11/2013, a seguito delle designazioni effettuate dalle OO.SS. sindacali maggiormente rappresentative per la componente dei Rappresentanti del Personale, delle candidature motivate pervenute grazie all'interpello (prot. N. 42420- 30 settembre 2013) rivolto dal Rettore al personale dell'Università di Bologna per la componente dei Rappresentanti dell'Ateneo e del parere favorevole alle designazioni proposte dal Rettore da parte del Senato Accademico, nella seduta del 19 novembre 2011.

Il D.R. n. 916/2013 del 22/11/2013 ha disposto la composizione del Comitato, sia in merito ai membri Rappresentanti del Personale, che alla componente di Rappresentanti dell'Ateneo.

I Rappresentanti del Personale, designati per il quadriennio 2013-2017, sono:

- Valentina Filippi;

- Valeria Guidoni;
- Angela Martino;
- Raffaele Pileggi.

I Rappresentanti dell'Ateneo, designati per il quadriennio 2013-2017, sono:

- Marco Balboni;
- Tullia Gallina Toschi;
- Gabriele Greppi;
- Carlotta Pizzo;

Il 06/12/2013, con Decreto Rettorale, la Prof.ssa Tullia Gallina Toschi viene nominata Presidente del Comitato.

Il Comitato si è riunito per dieci sedute ordinarie, con cadenza mensile costante, ed una straordinaria, nelle seguenti date: 21/01/2014, 18/02/2014, 18/03/2014, 15/04/2014, 15/05/2014, 27/06/2014, 03/07/2014, 16/09/2014, 14/10/2014, 18/11/2014, 16/12/2014.

Il Comitato ha svolto, durante l'anno, un'intensa e produttiva attività, grazie al lavoro della Presidente e degli altri componenti, esprimendo la propria volontà programmatica di agire, articolata in diverse aree e azioni.

Azioni di *networking*

Il CUG ha promosso un'intensa attività di **networking** all'interno e all'esterno dell'Ateneo al fine di rendere più efficiente e coerente l'azione di tutela e promozione delle pari opportunità. In particolare, a questo fine, all'interno dell'Ateneo, il CUG ha promosso incontri e scambi con la Consigliera di Fiducia dell'Ateneo, lo sportello per il disagio psicologico, l'unità operativa di prevenzione e protezione, il servizio studenti disabili, mentre all'esterno si è collegato con diverse realtà del territorio (CUG di altre istituzioni e piccole medie imprese correlate alle funzioni del CUG), interessate a prender parte attiva ai lavori ed alla programmazione del Comitato, a beneficio e nella direzione delle pari opportunità, della valorizzazione del benessere nel lavoro, contro le discriminazioni e contro ogni possibile forma di frustrazione e disagio lavorativo (art. 4 del Regolamento per la costituzione e il funzionamento del CUG (DR. N. 257/2013 del 09/04/2013).

Azioni di promozione e di tutela nell'ambito dell'Organizzazione dell'Ateneo

Il CUG ha partecipato all'elaborazione di diversi strumenti di carattere organizzativo

adottati dall'Ateneo e ha presentato progetti volti a meglio integrare la cultura di parità entro la struttura organizzativa dell'Ateneo.

Tra gli strumenti adottati dell'Ateneo alla cui elaborazione ha partecipato il CUG si segnalano i seguenti:

- Il CUG ha inviato propri contributi relativamente alla revisione del **Codice Etico e di Comportamento dell'Ateneo di Bologna**, attuativo dell'Art. 2, comma 1, della Legge 240/2010, dell'Art. 36 dello Statuto di Ateneo e del DPR 16/04/2013 n. 62 “regolamento recante di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'Art. 54 del D.Lgs.vo 30/03/2001 n. 165”, emanato con DR. N. 1408/14 del 01/10/2014, che sono stati accolti;
- dopo un esame approfondito, il CUG ha formulato un parere positivo sul **Piano di formazione del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo**, chiedendo, inoltre, al Settore Formazione dell'Area Persone e Organizzazione una collaborazione maggiore e più sinergica dalla quale ci si aspetta, in futuro, una revisione del piano, effettuata in modo congiunto, con una attenzione particolare alle tematiche di prevenzione e rimozione delle discriminazioni e nella direzione del benessere lavorativo;
- il Comitato ha revisionato i dati dell'**Indagine di Clima** rivolta al personale tecnico-amministrativo all'inizio dell'anno 2014, ha rilevato la non elevata partecipazione degli intervistati ed ha fornito suggerimenti in merito alla completa disaggregazione dei dati, in termini di genere, per le indagini future. A questo proposito, come previsto dal regolamento, il CUG si è proposto come soggetto attivo per la progettazione di future indagini conoscitive idonee a conoscere, prevenire e rimuovere le discriminazioni di qualsiasi natura, il disagio psicologico e il mobbing;
- il CUG ha chiesto chiarimenti, discusso e fornito alcuni suggerimenti ad APOS (Area Persone ed Organizzazione) in merito al **Sistema sperimentale di valutazione del personale tecnico-amministrativo** ed ha espresso un parere positivo riguardo alla **Bozza di proposta sulla flessibilità delle linee orarie di lavoro del personale tecnico-amministrativo**;
- infine, il CUG ha elaborato il **Piano di azioni positive** (triennio 14-15/16-17) che è stato trasmesso all'Amministrazione e agli organismi di rappresentanza sindacale dell'Ateneo e che viene allegato (**Allegato A**).

Allo scopo di rendere la struttura organizzativa di Ateneo più coerente con gli obiettivi delle pari opportunità, la Presidente del CUG ha coordinato la presentazione di un progetto nell'ambito del programma **HORIZON 2020** (bando **GERI4**, chiusura 2 ottobre 2014), volto alla rimozione delle discriminazioni e finalizzato a ridurre gli ostacoli nel progresso della carriera delle donne ricercatrici e nell'ottica del riequilibrio di genere. Scopo ultimo del progetto è fornire supporto agli Enti istituzionalmente impegnati nella Ricerca (RPO), come le Università, a sostenere i cambiamenti del proprio sistema organizzativo, attraverso la realizzazione di Piani di Eguaglianza di Genere (*Gender Equality Plans - GEPs*). Il progetto è stato sviluppato nell'ambito di un **partenariato internazionale con altre Università, Centri di Ricerca o Associazioni** di formazione per la realizzazione di piani di eguaglianza di genere ed *empowerment* femminile. Il progetto, denominato "**PLOTINA**", ha permesso di creare un contatto operativo e altamente multidisciplinare tra gruppi di ricerca in Ateneo che si occupano, sotto vari aspetti, delle questioni di genere e la collaborazione fattiva di alcune autorevoli Università estere come quella di Warwick (UK) o centri di ricerca e formazione di altri Paesi come la Slovenia, la Spagna, il Portogallo e la Turchia. Lo spirito del progetto si fonda sulla convinzione che attraverso la progettazione, a tutti i livelli organizzativi, di piani equilibrati di eguaglianza di genere, l'eccellenza della ricerca e la valorizzazione del merito siano ancora più garantiti. In caso di approvazione del progetto, che è stato valutato positivamente da parte della Commissione europea (**Allegato B: Reserve letter**), i fondi saranno utilizzati per sviluppare attività per ora soltanto ipotizzate nel progetto (declinazione delle variabili sesso e genere in numerosi ambiti della ricerca, audit per il piano di eguaglianza di genere, collaborazione tra Istituzioni, ecc..). Gli aspetti che meglio sono stati valutati dalla commissione sono: a) la volontà di intervenire in modo deciso sulla ricerca, il progetto si è ispirato, a questo proposito, alla proposta dell'Università di Standford "Gendered innovation", ed ha dedicato un intero WP a questa azione; b) la scelta di dare attenzione alla storia, alla cultura ed alle priorità di ciascuna realtà nazionale e locale; c) il consorzio è ben bilanciato e l'impatto è ben spiegato e descritto. La valutazione si conclude sottolineando come il progetto PLOTINA affronti efficacemente le questioni ritenute più rilevanti, ossia: carriere, processi decisionali ed efficace introduzione della variabile "genere" nella ricerca.

Azioni di promozione nell'area della ricerca

Il CUG ha seguito con molta attenzione, nell'ottica della rimozione delle discriminazioni, l'argomento della **valutazione della ricerca in Ateneo**, effettuata prima con il sistema RFO (attivo fino all'anno 2014, valutazione 2013) e tuttora, durante i lavori da parte del Nucleo di Valutazione di Ateneo, per la formulazione di nuovi criteri. Il CUG ha sottolineato la necessità, da parte della Commissione per la Valutazione della Ricerca in Ateneo, di prendere in considerazione una serie di proposte per **la misura quali e quantitativa della ricerca**, a al fine di porre in essere un meccanismo più equilibrato ed equo che tenga conto, **come previsto dai criteri per l'ASN, "dei periodi di congedo per maternità e di altri periodi di congedo o aspettativa, previsti dalle leggi vigenti e diversi da quelli per motivi di studio."** Questo al fine di **non progettare ed adottare metodi di valutazione più penalizzanti di quelli applicati in ambito nazionale ed internazionale.**

Il CUG ha sostenuto e collaborato, tramite alcuni suoi membri, alla costituzione di un nuovo Integrated Research Team (IRT) di Ateneo sulle questioni di genere denominato **Alma Gender IRT**. L'IRT ha lo scopo di censire e **mettere in rete le competenze multidisciplinari di Ateneo sui temi di genere**, favorendo **l'interazione tra esperti di ambiti diversi** che potranno così più facilmente collaborare a progetti di ricerca, ma anche a iniziative di formazione, nazionali e internazionali.

Azioni di promozione nell'area della didattica

Il CUG ha predisposto l'erogazione di due **premi di studio**, dal proprio fondo di dotazione, da corrispondere a tesi di laurea inerenti alle tematiche rilevanti per il CUG. I bandi per premi di studio saranno oggetto di definizione all'inizio e pubblicazione durante l'anno 2015.

Azioni di supporto e sostegno

Il Comitato ha ricevuto diverse **richieste di supporto, aiuto e consiglio da parte di colleghi dell'Ateneo**, relative a situazioni di disagio psicologico sul luogo di lavoro, segnalazioni di potenziali discriminazioni e problematiche relative alla conciliazione tra tempi di vita e di lavoro. In tutti i questi casi il Comitato, **in relazione alle proprie funzioni istituzionali, non è intervenuto nel merito dei casi singoli**, pur fornendo, di volta in volta, le indicazioni procedurali per prendere contatto con gli Organi e le figure competenti (e.g. Consigliere di Fiducia, Sportello di Ascolto per il disagio lavorativo, Dirigente dell'Area

Persone e Organizzazione e rappresentanze sindacali). Il Comitato ha inoltre considerato le **segnalazioni come eventi sentinella o meccanismi da verificare, in una logica di prevenzione di ogni ingiusta discriminazione** e le ha analizzate in una visione più ampia, finalizzata alla progettazione di azioni positive da porre in essere, a beneficio di tutto l'Ateneo.

Azioni di formazione e informazione

Il CUG ha organizzato e svolto in data 23 maggio 2014, presso la Sala VIII Centenario, Rettorato, via Zamboni 33, a Bologna, la **prima giornata di presentazione del CUG all'Ateneo** dal titolo "*Il CUG incontra l'Ateneo*" con l'intento di avviare un confronto e una riflessione sui temi delle pari opportunità e del benessere lavorativo e di acquisire maggiore visibilità e legittimazione all'interno di un'organizzazione vasta e complessa come l'Università di Bologna.

Il CUG ha progettato ed organizzato un **ciclo formativo di incontri** dal titolo "*Il mobbing: conoscere per prevenire*", riservato a tutto il personale dell'Ateneo, che ha come obiettivo quello di fornire gli strumenti per favorire la costituzione e la permanenza di un ambiente di lavoro sereno, nel quale la diversità venga percepita come una fonte di ricchezza personale e professionale e non come un problema, un ostacolo o un elemento di competizione negativa. Il ciclo prevede sei incontri che si svolgeranno tra gennaio e settembre 2015.

Il CUG sta organizzando **una giornata di incontro con altri CUG universitari nazionali**, da realizzare entro la fine del 2015 (data indicativa: 22 maggio 2015). L'incontro, da svolgersi in continuità con quelli realizzati presso l'Università di Ferrara e Roma, avrà come tema una delle funzioni aggiuntive dei CUG, rispetto ad i precedenti Comitati per le Pari Opportunità, ossia le azioni positive per la rimozione del disagio psicologico in ambito lavorativo e del mobbing.

Il CUG ha inoltre partecipato ai seguenti eventi e manifestazioni nazionali ed internazionali:

- 1) partecipazione della Prof.ssa Tullia Gallina Toschi alla tavola rotonda "*Conoscere il rischio di Psicosi e intervenire precocemente. Modelli teorici ed esperienze cliniche a confronto*", che si è tenuta il giorno venerdì 14 marzo 2014 presso l'Ospedale Maggiore di Bologna;
- 2) partecipazione della Prof.ssa Tullia Gallina Toschi al *brokerage event* per gli enti ed i

ricercatori interessati al Programma Horizon Science with and for Society (Bruxelles, 14 maggio 2014).

- 3) partecipazione della Prof.ssa Tullia Gallina Toschi al “Gender Summit 2014” a Bruxelles al Gender Summit Europe From Ideas to Markets: Excellence in mainstreaming gender into research, innovation, and policy (30 giugno - 2 luglio 2014).
- 4) partecipazione ed intervento “*Le priorità europee nel contrasto alle discriminazioni di genere e all'omofobia*” del Prof. Marco Balboni al convegno “*Omofobia e sessismo nel luogo di lavoro. Una ricerca del Comune di Bologna*”, organizzato dal Comune di Bologna e dal Dipartimento di Psicologia dell’Università di Bologna e tenutosi il giorno 1 ottobre 2014 presso l’Auditorium Enzo Biagi della Biblioteca Sala Borsa a Bologna;
- 5) seminario “*La pari rappresentazione negli organi di Ateneo. Teoria e prassi a confronto*”, tenutosi il 17 ottobre 2014 all’Università di Ferrara al quale ha partecipato, come delegata del CUG, la Prof.ssa Benedetta Siboni;
- 6) seminario “*Io telelavoro e tu? Ovvero, quando la tecnologia può aiutare la conciliazione dei tempi di vita*” promosso dal Comitato Unico di Garanzia di Er.Go, in collaborazione con la Consigliera di Parità effettiva per l’Emilia Romagna, e svoltosi il 31 ottobre 2014 presso la residenza Fioravanti, via Greta Garbo 15, Bologna, al quale hanno partecipato la Prof.ssa Tullia Gallina Toschi e la Dott.ssa Valentina Filippi;
- 7) seminario “*I diritti dei migranti e le politiche europee*”, organizzato dalla Fondazione Gramsci Emilia-Romagna e svoltosi il 20 novembre 2014 presso la Sala Convegni del Centro di Documentazione sulla Cooperazione e l’Economia Sociale, Bologna, al quale ha partecipato, in qualità di relatore e membro del CUG, il Prof. Marco Balboni;
- 8) convegno internazionale “*Contrastare la violenza contro le donne per migliorare la qualità della loro vita*”, organizzato dal Dipartimento di Psicologia della Seconda Università degli Studi di Napoli e dall’Associazione D.i.re Donne in Rete contro la violenza, e tenutosi il 25 novembre 2014 presso la Sala Zuccari - Palazzo Giustiniani - del Senato della Repubblica, al quale ha partecipato, come membro del CUG, la Dott.ssa Valeria Guidoni;

- 9) seminario “*La violenza contro le donne. Problematiche dei sessi e diritti umani*” organizzato dal Corso di Laurea in Filosofia dell’Università di Bologna e tenutosi il 25 novembre 2014 presso Aula III, via Zamboni 38, al quale hanno partecipato, in rappresentanza del CUG, la Prof.ssa Tullia Gallina Toschi e la Dott.ssa Valentina Filippi;
- 10) incontro “*Donne, libertà e cambiamento*” tenutosi giovedì 28 novembre 2014 presso l’Aula Avis, Ospedale Maggiore di Bologna, al quale ha partecipato la Dott.ssa Valentina Filippi, come membro del CUG;
- 11) convegno di presentazione del Bilancio di Genere 2013 dell’Università di Ferrara, organizzato dall’Università di Ferrara e tenutosi il 12 dicembre 2014 presso il Dipartimento di Giurisprudenza, Sala Consiliare, dell’Università di Ferrara, al quale ha partecipato, come delegata del CUG, la Prof.ssa Benedetta Siboni.

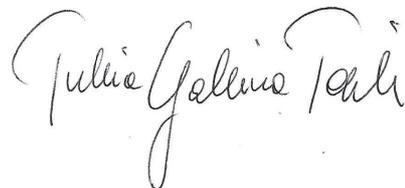
Bologna, 30 marzo 2015

Il segretario del CUG

Gabriele Greppi

La Presidente del CUG

Tullia Gallina Toschi

A handwritten signature in black ink, reading "Tullia Gallina Toschi". The signature is written in a cursive style with a large initial 'T' and a long, sweeping underline.